



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० 19]
No. 19]

नई दिल्ली, शनिवार, मई 11, 1991 वैशाख 21, 1913
NEW DELHI, SATURDAY, MAY 11, 1991 VAISAKHA 21, 1913

इस भाग में मिल पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a
separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (I)

PART II—Section 3—Sub-section (I)

(रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) भारत सरकार के मंत्रालयों और (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासन के
छोड़कर) केन्द्रीय अधिकारियों द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किये गये साधारण
सूचीबद्ध नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनियम और सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general
Character) issued by the Ministries of the Government of India (other
than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities
than the Administration of Union Territories)

वित्त मंत्रालय

(प्राधिकार्य विभाग)

नई दिल्ली, 15 अप्रैल, 1991

सा. का. नि. 293.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्पर द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति वित्त मंत्रालय, प्राधिकार्य विभाग (बैंक नोट प्रेम देवास, समूह "क" और समूह "ख" पद) अर्थात् नियम, 1975 में संशोधन करते हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों को वित्त मंत्रालय, प्राधिकार्य विभाग (बैंक नोट प्रेम देवास, समूह "क" और समूह "ख" पद) अर्थात् (संशोधन) नियम, 1991 कहा जाएगा।

(2) वे सरकारी राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. वित्त मंत्रालय, प्राधिकार्य विभाग (बैंक नोट प्रेम देवास, समूह "क" और समूह "ख" पद) अर्थात् नियम, 1975 की अनुसूची में,

(1) मुख्य लेखा अधिकारी के पद से संबंधित कालम (1) से (14) में क्रम संख्या 18-ख से संबंधित प्रविष्टियों के लिए निम्नलिखित प्रतिस्थापित की जाएगी, अर्थात्:—

क्रम संख्या	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	व्यक्तित्व पद अथवा अचयनित पद
1	2	3	4	5	6
1-ख मुख्य लेखा अधिकारी		1*	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित मंत्रालयी	3000-100-3500-125- 4500 दपए	लागू नहीं
		*(1991)			
		*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।			

सीधी भर्ती वालों के लिए आयु-सीमा	क्या केन्द्रीय सचिवालय सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत सेवा में जोड़ गए वर्षों का लाभ प्राप्त है।	सीधी भर्ती वालों के लिए शैक्षिक तथा अन्य अर्हताएं	क्या सीधी भर्ती वालों के लिए निर्धारित आयु सीमा तथा शैक्षिक योग्यताएं प्रोन्नति पाने वालों के मामले में भी लागू होती है	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
-------------------------------------	--	--	---	----------------------------------

7	7क	8	9	10
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	प्रोन्नति पाने वालों के लिए 2 वर्ष।

भर्ती का तरीका, क्या भर्ती सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रति- नियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न तरीकों द्वारा भरे जाने के लिए रिक्त स्थानों की प्रतिशतता द्वारा भरी जाती है।	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के मामले में ग्रेड जिससे पदोन्नति/ प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाता है
--	--

11	12
----	----

पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (अल्पावधि संविदा सहित)	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (अल्पावधि संविदा सहित) केन्द्रीय/राज्य सरकारों या सरकारी क्षेत्र के उद्यमों/विश्वविद्यालयों/अनुसंधान निकायों के वे अधिकारी जो; (क) (i) नियमित आधार पर समतुल्य पद धारण करते हो; या (ii) जिन्होंने 2200—4000 रुपये के वेतनमान में या समकक्ष पदों पर 5 वर्ष की नियमित सेवा हो; या (iii) जिन्होंने 2375—3500 रुपये के वेतनमान में, या समकक्ष पदों पर 7 वर्ष की नियमित सेवा की हो। (iv) जिसकी 2000—3500 रुपये के वेतनमान में या समकक्ष पदों पर 8 वर्ष की नियमित सेवा हो; तथा (ख) जिन्हें लेखा, रोकड़ तथा बजट कार्य में 5 वर्ष का अनुभव हो। ऐसे अधिकारियों को जिन्होंने एस. ए. एस. की परीक्षा या उसके समकक्ष परीक्षा उत्तीर्ण की हो, प्राथमिकता दी जाएगी। टिप्पणी:—विभागीय लेखा अधिकारियों, जिन्होंने 2375—3500 रुपये के ग्रेड में 7 वर्ष की नियमित सेवा की हो, के विषय में बाहरी अभ्य र्थियों के साथ विचार किया जाएगा। यदि विभागीय कर्मचारी का नियुक्ति के लिए चयन हो जाता है तो पद पदोन्नति द्वारा भरा हुआ माना जाएगा। (प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि केन्द्रीय सरकार के इसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से तुरन्त पहले धारित किसी अन्य कॉडर बाह्य पद में प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित सामान्यता 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।
--	--

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान है तो इसका गठन कैसा है	परिस्थितियां, जिनके अन्तर्गत संघ लोक सेवा आयोग से भर्ती करते समय परामर्श किया जाता है।
---	---

13	14
लागू नहीं	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना आवश्यक है।

[सं. एक. 4(9)/88—करेंसी (बी. एन. पी.)
जी. एस. ग्रेवाल, अपर सचिव]

पार टिप्पणी:—मुख्य नियम 26-12-1975 की अधिसूचना संख्या एक. 3/8/75-बी. एन. पी. तथा 27-3-1976 की सा. का. नि. संख्या
435 के अनुसार प्रकाशित हुए थे तथा बाद में निम्नलिखित के द्वारा संशोधित किए गए थे :—

क्रम संख्या	सा. का. नि. संख्या	तारीख
(1)	(2)	(3)
1.	1030	17-7-1976
2.	253	26-2-1977
3.	320	12-2-1977

(1)	(2)	(3)
4.	अधिसूचना संख्या एफ. 3/8/75—बी. एन. पी.	21-12-1976
5.	अधिसूचना संख्या एफ. 5/37/76—बी. एन. पी.	4-5-1977
6.	870	9-7-1977
7.	988	30-4-1977
8.	548	29-4-1978
9.	1282	20-12-1978
10.	475	31-3-1979
11.	550	17-5-1980
12.	356	29-3-1980
13.	772	26-7-1980
14.	अधिसूचना संख्या एफ. 4/15/80—बी. एन. पी.	8-1-1981
15.	1084	12-12-1981
16.	100	31-1-1982
17.	224	3-3-1984
18.	347	7-7-1984
19.	1111	27-10-1984
20.	714	3-8-1985
21.	1041	9-11-1985
22.	अधिसूचना संख्या एफ. 4/59/85—बी. एन. पी.	30-5-1986
23.	अधिसूचना संख्या एफ. 4/2/86—करेंसी (बी. एन. पी.)	21-1-1987
24.	अधिसूचना संख्या एफ. 4/72/85—बी. एन. पी.	10-8-1987
25.	अधिसूचना संख्या एफ. 4/55/86—करेंसी (बी. एन. पी.)	18-11-1987
26.	अधिसूचना संख्या एफ. 4/60/85—बी. एन. पी.	2-2-1988
27.	अधिसूचना संख्या एफ. 4/14/87—करेंसी (बी. एन. पी.)	11-8-1988
28.	अधिसूचना संख्या एफ. 4/8/88—करेंसी (बी. एन. पी.)	7-4-1988
29.	अधिसूचना संख्या एफ. 4/8/88—करेंसी (बी. एन. पी.)	4-1-1990

MINISTRY OF FINANCE

(Department of Economic Affairs)

New Delhi, the 15th April, 1991

G.S.R. 293.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs (Bank Note Press, Dewas, Group 'A' and Group 'B' posts) Recruitment Rules, 1975, namely :—

- (1) These rules may be called the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs (Bank Note Press, Dewas, Group 'A' and Group 'B' posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1991.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.
- In the Schedule to the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs (Bank Note Press, Dewas, Group 'A' and Group 'B' posts) Recruitment Rules, 1975.
 - (1) against serial number 18-B, relating to the post of Chief Accounts Officer in columns (1) to (4) for the existing entries, the following entries shall be substituted, namely :—

Sr. No.	Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of Pay
1	2	3	4	5
18B.	Chief Accounts Officer	1* (1991) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted Ministerial	Rs. 3000-100-3500-125-4500.

Whether Selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
6	7	7A	8
N.A.	N.A.	N.A.	N.A.

Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees	Period of probation, if any	Method of rectt. whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of rectt. by promotion/ deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists, what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making rectt.
9	10	11	12	13	14
N.A.	2 years for promotees	Promotion/transfer on deputation (including short term contract)	<p>Promotion/Transfer on deputation (including short term contract)</p> <p>Officers of the Central/State Government or Public Sector undertakings/universities/ Research Bodies :—</p> <p>(a)(i) holding analogous posts on regular basis; or</p> <p>(ii) with five years regular service in posts in the scale of Rs. 2200-4000 or equivalent; or</p> <p>(iii) with seven years' regular service in posts in the scale of Rs. 2375-3500 or equivalent; or</p> <p>(iv) with eight years' regular service in posts in the scale of Rs. 2000-3500 or equivalent; and</p> <p>(b) possessing five years' experience in Accounts, Cash and Budget work. Officers who have passed SAS examination or equivalent will be given preference.</p> <p>Note : The departmental Accounts Officers in the grade of Rs. 2375-3500 with seven years' regular service will be considered along with the outsiders. If the departmental candidates is selected for appointment, the post shall be treated to have been filled by promotion. (Period of deputation/contract, including period of deputation in another ex-cadre post held</p>	N.A.	Consultation with the Union Public Service Commission is necessary.

immediately preceding this appointment in the same or some other organisation department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).

[No. F. 4(9)/88-Cy (BNP)]
G. S. GREWAL, Under Secy.

Note : Principal rules published vide Notification No. F. 3/8/75-BNP dated 26-12-75 G.S.R. No. 435 dated 27-3-76 and subsequently amended by :

Sl. No.	G.S.R. No.	Date
(1)	1030	17-7-1976
(2)	253	26-2-1977
(3)	320	12-3-1977
(4)	Notification No. F. 3/8/75-BNP	21-12-1976
(5)	Notification No. F. 5/37/76-BNP	4-5-1977
(6)	870	9-7-1977
(7)	988	30-7-1977
(8)	548	29-4-1978
(9)	1282	20-12-1978
(10)	475	31-3-1979
(11)	550	17-5-1980
(12)	356	29-3-1980
(13)	772	26-7-1980
(14)	Notification No. F. 4/15/80-BNP	8-1-1981
(15)	1084	12-12-1981
(16)	100	31-1-1982
(17)	224	3-3-1984
(18)	347	7-7-1984
(19)	1111	27-10-1984
(20)	714	3-8-1985
(21)	1041	9-11-1985
(22)	Notification No. F. 4/59/85-BNP	30-5-1986
(23)	Notification No. F. 4/2/86-Cy (BNP)	21-1-1987
(24)	Notification No. F. 4/72/85-BNP	10-8-1987
(25)	Notification No. F. 4/55/86-Cy (BNP)	18-10-1987
(26)	Notification No. F. 4/60/85-BNP	2-2-1988
(27)	Notification No. F. 4/14/87-Cy (BNP)	11-8-1988
(28)	Notification No. F. 4/8/88-Cy (BNP)	7-4-1988
(29)	Notification No. F. 4/8/88-Cy. (BNP)	4-1-90

कृषि मंत्रालय

(कृषि और सहकारिता विभाग)

नई दिल्ली, 12 अप्रैल, 1991

सा. का. नि. 294.--राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 306 के परामर्श द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा कृषि लागत और मूल्य आयोग स्टाफ कार चालक भर्ती नियम, 1988 को उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का सोच किया गया है, कृषि मंत्रालय के कृषि और सहकारिता विभाग के कृषि लागत और मूल्य आयोग में स्टाफ कार चालकों के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:--

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:-- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि लागत और मूल्य आयोग (स्टाफ कार चालक) भर्ती नियम, 1991 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:--उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा जो इन नियमों से उपाखण्ड अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि:--उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता:—वह व्यक्ति,

जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार को यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वयं विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

5. शिथिल करने की शक्ति:—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा, शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति:—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा हस्त संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वैतनमान	चयन पद अथवा प्रथम पद	सीसे भरती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
स्टाफ कार्द वालक	तीन* (1991) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" (अननु-संविधीय) (धराजपक्षित)	950-20-1200-द. रो.-25-1500	लागू नहीं होता	25 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार, द्वारा जारी किए गए आदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष की जा सकती है। टिप्पण:—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निम्नलिखित तारीख भारत में अध्यापकों से (उमसे शिक्ष जो वर्तमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में है) आबेवन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। रोजगार-कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भरती की वृत्ता में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निम्नलिखित तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोक्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।

परिबीक्षा की अवधि यदि कोई हो

8

9

10

अवश्यक:

लागू नहीं होता

केवल सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।

- (1) उसके पास मोटर कार चलाने के लिए विधिमार्ग्य अनु-ज्ञप्ति हो।
- (2) उसे मोटर यंत्रकिया का ज्ञान हो (अभ्यर्थी यानों की छोटी खराबियों को दूर करने में समर्थ हो)।
- (3) उसके पास मोटर कार चलाने का कम से कम 3 वर्ष का अनुभव हो।

बांछनीय:

- (i) आठवीं स्तर उत्तीर्ण।
- (ii) होमगार्ड/सिविल स्वयंसेवक के रूप में 3 वर्ष का अनुभव।

टिप्पण:—अनुभव संबंधी अर्हता, सक्षम प्राधिकारों के निवेदानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब न्यून के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारों की यह राय है, कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति/भर्ती साधे होंगी या प्रोत्सि द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरो जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोत्सि/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेति प्रोत्सि/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा।

11

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/पुनर्नियोजन/स्थानांतरण, जिसके न हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/स्थानांतरण

कृषि लागत और मूल्य आयोग के ऐसे नियमित सवार हरकारा (समूह "ग") और समूह "ब" कर्मचारियों में से जिनके पास मोटर कार चलाने के लिए सक्षमता का निर्धारण करने के लिए परीक्षण के आधारे पर बी गई विधिमार्ग्य अनुज्ञप्ति है जिसके न हो सकने पर कृषि और सहकारिता विभाग के तथा उस विभाग के अधीन अन्य कार्यालयों के ऐसे सवार हरकारा (समूह "ग"), स्टाफ, कार चालक (समूह "ग") और समूह "ब" कर्मचारी जिनके पास मोटर कार चलाने के लिए सक्षमता का निर्धारण करने के लिए परीक्षण के आधारे पर विधिमार्ग्य अनुज्ञप्ति है जिसके न हो सकने पर भारत सरकार के अन्य मंत्रालयों/विभागों के ऐसे नियमित स्टाफ का (समूह "ग"), सवार हरकारा (समूह "ग") और समूह "ब" कर्मचारी जो सम्म 8 में उल्लिखित अर्हताएं पूरी करते हैं।

भूतपूर्व सैनिकों के लिए प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/पुनर्नियोजन

सशस्त्र बल के ऐसे कामियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निर्बंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तथापि उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठ बाहुय पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रौद्योगिकी समिति है तो उसकी मंजूरी

भर्ती करने में दिने परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह "ग" और समूह "ब" पदों की पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए लागू नहीं होता

विभागीय प्रौद्योगिकी समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बंड़ी:—

1. सदस्य सचिव कृषि लागत और मूल्य आयोग—अध्यक्ष ।
2. निदेशक, कृषि लागत और मूल्य आयोग—सदस्य ।
3. सचिव (ई. ए.), कृषि और सहकारिता विभाग—सदस्य ।
4. प्रशासनिक अधिकारी, कृषि लागत और मूल्य आयोग—सदस्य ।

[सं. 14013/1/90—ई ए]

जय सशस्त्री श्रीनिवासन, सचिव सचिव

MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Agriculture & Cooperation)

New Delhi, the 12th April, 1991

G.S.R. 294.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Commission for Agricultural Costs and Prices Staff Car Driver Recruitment Rules, 1986, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Staff Car Drivers in the Commission for Agricultural Costs and Prices in the Department of Agriculture and Cooperation of the Ministry of Agriculture; namely :—

1. Short title and Commencement.—(1) These rules may be called the Commission for Agricultural Costs and Prices (Staff Car Drivers) Recruitment Rules, 1991.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters re-

lating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule

4. Disqualification—No person,—

- (a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall effect reservations relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categorised of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Staff Car Driver	Three* (1991) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' (Non-Ministerial) (Non-Gazetted)	Rs. 950-20-1200-EB-25-1500.
Whether Selection or Non-Selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	

5	6	7
Not applicable	Not exceeding—25 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of recruitment made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which Employment Exchange are asked to submit the names.	No

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in case of promotees
8	9

Essential :

- (i) Possession of a valid driving licence for motor cars; Not applicable.
- (ii) Knowledge of motor mechanism (the candidate should be able to remove minor defects in vehicles).
- (iii) Experience of driving a motor car for atleast 3 years.

Desirable :

- (i) Pass in the 8th standard;
- (ii) 3 years' service as Home Guard/Civil volunteers.

Note :—The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the competent Authority is of the opinion that the sufficient number of candidates with requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer, to be made
----------------------------	---	--

10	11	12
Two years for direct recruits only.	Transfer on deputation/Re-employment/transfer failing which by direct recruitment.	Transfer on deputation/transfer: From amongst regular Despatch Rider (Group C) and Group 'D' employees in the Commission for Agricultural Costs and Prices possessing a valid Driving Licence for motor cars on the basis of a Driving test to assess the competence to drive motor car failing which despatch Rider (Group C), Staff Car Driver (Group C) and Group 'D' employees in the Department of Agriculture and Cooperation and other offices under that Department possessing a valid Driving Licence for Motor cars on the basis of a Driving Test to assess the competence to drive Motor-Car failing which regular staff Car Drivers (Group C), Despatch Rider (Group C) and Group D employees in other Ministries/Departments of the Government of India who fulfil the qualifications mentioned in Column 8.

For Ex-Servicemen Transfer on Deputation/Re-employment :
The Armed Force personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons would be given deputation terms up-to the date on which they are due for release from the Armed Forces thereafter they may be continued on re-employment.

(The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?

Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

14

Departmental Promotion Committee Group 'C' and 'D' posts for considering cases for confirmation consisting of :—

Not applicable.

1. Member Secretary, Commission for Agricultural Costs and Prices — Chairman.
2. Director, Commission for Agricultural Costs and Prices — Member
3. Under Secretary (E), Department of Agriculture and Cooperation — Member
4. Administrative Officer, Commission for Agricultural Costs and Prices — Member

[No. 14013/1/90-EA]

JAYALAKSHMI SRINIVASAN, Under Secy.

(पञ्च पालन और डेरी उद्योग विभाग)

नई दिल्ली, 24 अप्रैल, 1991

सा.का.नि. 295.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवर्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए दिल्ली दुग्ध योजना, नई दिल्ली में सैकेनिक (रेजियेटर-मरम्मत) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सैकेनिक (रेजियेटर-मरम्मत), दिल्ली दुग्ध योजना भर्ती नियम, 1991 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :— उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों में उपावद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :— उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता :— वह व्यक्ति :-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिनकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह एक व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्त्रीय विधि के अधीन अनशेष है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :— जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध की किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्याप्ति :- इस नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अवयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6	7
मैकेनिक (रेडियेटर- मरम्मत)	1* (1991) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	समूह "ग" साधारण केन्द्रीय सेवा, अराजपक्षित अननुसूचित	1320-30-1560-र. रो.-40-2040 रुपये	अवयन	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए आदेशों या आदेशों के अनुसार भारत की सेवाओं के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है) टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आनेवाले करने के लिए नियम को गई अंतिम तारीख होगी। (उत्तरे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप में हैं)। राज्य सरकार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक राज्य सरकार कार्यालयों से नए भर्तियों को कहा गया है।

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और
अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए पत्रिका को प्रवेश यदि कोई हो
विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रान्त
व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

8	9	10
1. टैनेकारी और लोहारगिरों में ओर प्र.स. का व्यवसाय प्रमाणपत्र।	नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष
2. वाहनों (बैटों निर्माण) का टैनेकारी और रेडियेटर- मरम्मत का 7 वर्ष का अनुभव।		
3. व्यवसाय परीक्षण उत्तीर्ण करने के अधीन रहते हुए।		

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न नियुक्ति द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा

11
100 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके तहत हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा ।

12
व्यावहारिक परीक्षण उत्तीर्ण करने के अयोग्य रहने हुए, ऐसे फिटर (बाड़ा निर्माण) जिन्होंने उन श्रेणियों में 5 वर्ष नियमित सेवा की है ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में मध्य लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13
समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति :

14
लागू नहीं होता

1. उप महाप्रबंधक (प्रशासन) -- अध्यक्ष
2. प्रबन्धक (परिवहन) -- सदस्य
3. कार्मिक अधिकारी -- सदस्य

[सं. 3-15/90-एल डी-1]

मानता शीला नायर, निदेशक (डी.डी.)

(Department of Animal Husbandry & Dairying)

New Delhi, the 24th April, 1991

G.S.R. 295.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Mechanic (Radiator Repairing) in the Delhi Milk Scheme, New Delhi, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Mechanic (Radiator Repairing), Delhi Milk Scheme Recruitment Rules, 1991.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification, scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specifications, etc.—The method of recruitment to be said these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with any person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-serviceman and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post.	Whether benefit of added years of service admissible under rule of 30 years of Central Civil Services (Pensions Rules) 1972.
1	2	3	4	5	6
Machanic (Radiator-Repairing)	*1 (1991)	Group 'C', "General Central Service, Non-Gazetted, Non-Ministerial."	Rs. 1320-30-1560-EB-40-2040	Non selection.	Not applicable.

*Subject to variation dependent on work-load.

Age limit for direct recruits	Educational & other qualifications required for direct recruits	Whether age educational Qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the cases of Promotees	Period of probation if any
7	8	9	10
Between 18—25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions issued by the Central Government. Note :—“The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall in each case be the last date upto which the Employment Exchange are asked to submit names”.	1. Trade Certificate of ITI in Tinsmithy and Blacksmithy. 2. 7 years experience in vehicle (Body Building), tinsmithy and Radiator repairs. 3. Subject to passing of a Trade Test.	No	2 years for recruits.

Methods of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer, and percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfers, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
11	12	13	14
100% by promotion failing which by direct recruitment.	Fitter (Body Building) with 5 years' regular service in the grade subject to passing of Trade Test.	Departmental Promotion Committee Group 'C': 1. Deputy General Manager (Administration)—Chairman. 2. Manager (Transport)—Member. 3. Personnel Officer—Member.	Not applicable.

[No. 3-15/90-LD.I]

SANTHA SHEELA NAIR, Director (DD)

पर्यावरण और वन मंत्रालय

(राष्ट्रीय प्राकृतिक विज्ञान संग्रहालय)

(पर्यावरण वन और वन्यजीव विभाग)

नई दिल्ली, 5 अप्रैल, 1991

सा.का.नि. 296 :- राष्ट्रपति, मंत्रिपरिषद् के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, पर्यावरण और वन मंत्रालय, राष्ट्रीय प्राकृतिक विज्ञान संग्रहालय, प्रकाशन महायुक्त (समूह “ख”) भर्ती नियम, 1988 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :-

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम पर्यावरण और वन मंत्रालय, राष्ट्रीय प्राकृतिक विज्ञान संग्रहालय, प्रकाशन महायुक्त (समूह “ख”) भर्ती (संशोधन) नियम, 1990 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पर्यावरण और वन मंत्रालय, राष्ट्रीय प्राकृतिक विज्ञान संग्रहालय, प्रकाशन महायुक्त (समूह “ख”) भर्ती नियम, 1988 का अनुसूची में, “परिबीला की अवधि, यदि कोई हो” से संबंधित स्तम्भ संख्यांक 10 में खाली नहीं होना” प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :-

“सीधी भर्ती की दशा में दो वर्ष”

[स 1(9)/88-डी. ई. आर्.]

पाठ दिव्य : मूल भर्ती नियम सा.का.नि. सं. 60 तारीख 28-1-89 द्वारा भारत का राजपत्र भाग II, खण्ड 3, (i) के वृद्ध 268-269 में प्रकाशित किए गए थे।

MINISTRY OF ENVIRONMENT & FORESTS

National Museum of Natural History

(Department of Environment, Forests and Wildlife)

New Delhi, the 5th April, 1991

G.S.R. 296.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Environment and Forests, National Museum of Natural History, Publication Assistant (Group 'B') recruitment rules, 1988, namely :

1. (1) These rules may be called the Ministry of Environment and Forests, National Museum of Natu-

सा.क.नि. 297 :- राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, पर्यावरण और वन मंत्रालय, राष्ट्रीय प्राकृतिक विज्ञान संग्रहालय, ज्येष्ठ दृश्य-श्रव्य सहायक (समूह 'ख') भर्ती नियम, 1988 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम पर्यावरण और वन मंत्रालय, राष्ट्रीय प्राकृतिक विज्ञान संग्रहालय, ज्येष्ठ दृश्य-श्रव्य सहायक (समूह 'ख') भर्ती (संशोधन) नियम, 1990 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पर्यावरण और वन मंत्रालय, राष्ट्रीय प्राकृतिक विज्ञान संग्रहालय, ज्येष्ठ दृश्य श्रव्य सहायक (समूह "ख") भर्ती नियम, 1988 की अनुसूची में "परिक्षा की अवधि, यदि कोई हो" से संबंधित स्तम्भ संख्यांक 10 में, "नग्न नहीं होता" प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :-
"प्रोन्नति और मीठी भर्ती की दशा में दो वर्ष"

[म. 1(9)/88-डी. ई. माई.]

ओम प्रकाश, सचिव

पाठ टिप्पण : मूल भर्ती नियम सा.क.नि. सं. 61 तारीख 28-1-89 द्वारा भारत का राजपत्र भाग-II, खण्ड-3 (i) क पृष्ठ सं. 271-273 में प्रकाशित किए गये थे।

G.S.R. 297.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Environment and Forests, National Museum of Natural History, Senior Audio-visual Assistant (Group 'B') recruitment rules, 1988, namely :—

1. (1) These rules may be called the Ministry of Environment and Forests, National Museum of Natural History, Senior Audio-visual Assistant (Group 'B') Recruitment (Amendment) Rules, 1990.

(2) They shall come into force from the date of their publication in the Official Gazette.

ral History, Publication Assistant (Group 'B') Recruitment (Amendment) Rules, 1990.

(2) They shall come into force from the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Ministry of Environment and Forests, National Museum of Natural History, Publication Assistant (Group 'B') Recruitment Rules, 1988, in column No. 10, relating to 'Period of Probation, if any', for the entry 'Not applicable', the following shall be substituted, namely :—

"2 years for direct recruitment."

[No. 1(9)/88-DEI]

Footnote : The principal recruitment rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) at pages 268-269 as GSR No. 60 dated 28-1-1989.

2. In the schedule to the Ministry of Environment and Forests, National Museum of Natural History, Senior Audio-visual Assistant (Group 'B') (Recruitment Rules, 1988, in column No. 10, relating to 'Period of probation' if any', for the entry applicable', the following shall be substituted, namely :—

"2 years in case of promotion and direct recruitment".

[No. 1(9)/83-DEI.]

OM PRAKASH, Under Secy.

Footnote : The principal recruitment rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) at pages 271-273 as GSR No. 61 dated 28-1-1989.

सूचना और प्रसारण मंत्रालय

नई दिल्ली, 20 फरवरी, 1991

सा.क.नि. 298 :- राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और अखिल भारतीय प्रचार निदेशालय (वरिष्ठ तकनीकी अधिकारी) भर्ती नियमावली, 1973 को उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिकरण से पहले किया गया है या करने का जोष किया गया है, अखिल भारतीय प्रचार निदेशालय में वरिष्ठ तकनीकी अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम अखिल भारतीय प्रचार निदेशालय (वरिष्ठ तकनीकी अधिकारी) भर्ती नियम, 1991 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना :- ये नियम इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तर (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :- उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तर 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, ग्रहणाएं आदि :- उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, ग्रहणाएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तर 5 से स्तर 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरहता - वह व्यक्ति-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिगकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है।

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह इसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबद्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों को बाधित, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्याप्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों का नाम	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
1. वरिष्ठ तकनीकी अधिकारी	*1 (1991) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क" राजपत्रित अमनुसूचित	2200-75-2800 रु. रु. 100-4000 रु.	लागू नहीं होता	35 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए आदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पणी :- आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अस्थिरियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी न की वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम	नहीं

जम्मु-कश्मीर राज्य
के लद्दाख खण्ड,
हिमाचल प्रदेश के
लाहौल और स्पीति
ज़िले तथा चम्बा ज़िले
के पांगी उपखंड,
प्रबमान और निकोबार
द्वीप या मध्यद्वीप के
अभ्यर्थियों के लिए
विहित की गई है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और
अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए
विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति
व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिक्षा की अवधि यदि कोई हो

8

9

10

आवश्यक :

आयु : नहीं

दो वर्ष

(I) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से ब्रह्मसंन्यास/ध्वनि/
आटोमोबाइल इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य।

(II) किसी सरकारी संगठन में दृश्य श्रव्य उपकरणों की बड़ी
मरम्मत, उनके अनुरक्षण और सर्विसिंग का तीन वर्ष
का अनुभव।

टिप्पणी 1:—अर्हताएं अन्यथा सुसहित अभ्यर्थियों की दशा में
संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की
जा सकती हैं।

टिप्पणी 2: अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा
आयोग के विवेकानुसार [अनुसूचित जातियों और
अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा
में तब शिथिल की जा सकती है (हैं)] जब जयन
के किसी प्रश्न पर संघ लोक सेवा आयोग की
यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों
को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले
उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में
उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

वांछनीय :

(I) एक ही लिफ्टर वाले पेट्रोल इंजन से चलने वाले जनित्रों
(की बड़ी मरम्मत और ओवरहाल करने का अनुभव)

(II) लेख पर यानों के अनुरक्षण और मरम्मत करने का
कार्यसाधक ज्ञान।

(III) तकनीकी भंडार के क्रय/व्ययन से संबंधित प्रशासन और
वित्तीय प्रक्रियाओं का ज्ञान।

(IV) तकनीकी भंडार के अनुरक्षण प्राप्ति और निर्गम का
अनुभव।

भर्ती की पद्धति: सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/
स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की
प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वशा में वे श्रेणियाँ
जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

11

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी
भर्ती द्वारा।

12

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण
केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :-

- (क) (i) जो नियमित आश्रम पर सवर्ग पद धारण किए हुए
हैं या
- (ii) जिन्होंने 2000-3500 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों
पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है ; या
- (iii) जिन्होंने 2000-3200 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों
पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है ; और
- (ख) जिनके पास स्तम्भ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले
व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है।
(ऐसे विभागीय तकनीकी अधिकारियों के संबंध में भी, जिन्होंने क्षेत्रीय
प्रचार निदेशालय के अधीन उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा
की है, प्रतिनियुक्त व्यक्तियों के साथ-साथ विचार किया जाएगा
और नियुक्ति के लिए उनका चयन हो जाने की वशा में, वे पद
प्रोन्नति द्वारा भरे गए समझें जाएंगे)
- (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी
या किसी अन्य संगठन विभाग में हम नियुक्ति से ठीक पहले
धारित किसी अन्य काष्ठ वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि
भी है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श
किया जाएगा

13

14

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के लिए)

- | | |
|--|---------|
| 1. अध्यक्ष सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग | अध्यक्ष |
| 2. संयुक्त सचिव, सूचना और प्रसारण मंत्रालय | सदस्य |
| 3. क्षेत्रीय प्रचार निदेशक | सदस्य |

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार के लिए)

- | | |
|--|---------|
| 1. संयुक्त सचिव, सूचना और प्रसारण मंत्रालय | अध्यक्ष |
| 2. क्षेत्रीय प्रचार निदेशक | सदस्य |
| 3. उप-सचिव, जो सूचना और प्रसारण मंत्रालय में प्रशासन
का भार-साधक है | सदस्य |

टिप्पणी :- पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियाँ,
संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु
यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय
प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष
या किसी सदस्य का अध्यक्षता में फिर से होगी।

प्रत्येक अवसर पर चयन संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया
जाएगा।

[सं. ए. 12018/3/89-प्रशा./क्षे.प्र.नि./निरे. (व)]

एन.ए. विग्वनाथन, निदेशक (फिल्मस)

MINISTRY OF INFORMATION AND BROADCASTING

New Delhi, the 20th February, 1991

G.S.R. 298.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Directorate of Field Publicity (Senior Technical Officers) Recruitment Rules, 1973, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Technical Officer in the Directorate of Field publicity, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate of Field Publicity (Senior Technical Officer) Recruitment Rules, 1991.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the schedule aforesaid.

4. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—Method of recruitment, age limit, qualifications

and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said schedule.

5. Disqualification.—Non person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government, may if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government of the opinion if necessary of expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall effect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or Non-Selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6	7
1. Senior Technical Officer	1* (1991)	General Central Service, Group 'A' Gazetted Non-Ministerial	Rs. 2200-75-2800 EB-100-4000	Not applicable	Not exceeding 55 yrs. (Relaxable for Govt. servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	No

*Subject to variation dependent on workload

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh, Division of J&K State, Lahaul and Spiti district and Pangi sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands or Lakshadweep).

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any.
8	9	10
<p>Essential :</p> <p>(i) Degree in Tele-Communication/Sound/Automobile Engineering from a recognised University or equivalent;</p> <p>(ii) 3 years' experience of handling major repairs, maintenance and servicing of audio -visual equipments and the use of test instruments in a Government's Organisations.</p> <p>Note : 1.—Qualifications are relaxable at the discretion of the U. P.S.C. in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note : 2. The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p> <p>Desirable :</p> <p>(i) Experience of major repairs and Overhaul of single cylinder petrol engine driven Generators.</p> <p>(ii) Working knowledge of maintenance and repairs of vehicles on Lathe.</p> <p>(iii) Knowledge of administration and financial procedures relating to purchase/disposal of technical stores.</p> <p>(iv) Experience in maintenance, receipt and issue of technical stores.</p>	<p>Age : No</p> <p>Educational Qualifications - No. But should possess atleast Diploma in Telecommunication Engineering or Sound Engineering or Automobile Engineering or Equivalent from a recognised University/Engineering Institution</p>	2 years
Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/ deputation/transfer to be made	
11	12	
By promotion/transfer on deputation failing which by direct recruitment.	<p>Promotion/Transfer on deputation : Officers of the Central Government :-</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or</p> <p>(ii) with 3 years' regular service in posts in the pay scale of Rs.-2000—3500 or equivalent; or</p> <p>(iii) with 5 years' regular service in posts in the pay scale of Rs. 2000—3200 or equivalent; and</p> <p>(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column 8.</p> <p>(The departmental Technical Officer with 5 years' regular service in the grade under the Directorate of Field Publicity will also be considered alongwith the deputationists and in case he is selected for appointment, the posts shall be deemed to have been filled by promotion).</p> <p>(The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/ Deptt. of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).</p>	

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
13	14
<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for promotion) :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Chairman/Member, Union Public Service Commission—Chairman. 2. Joint Secretary, Ministry of Information & Broadcasting—Member. 3. Director of Field Publicity—Member. <p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (For considering conformation):</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Joint Secretary, Ministry of Information & Broadcasting—Chairman. 2. Director of Field Publicity—Member. 3. Deputy Secretary, Incharge of Administration in the Ministry of Information & Broadcasting—Member. <p>Note :—The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a member of the Union Public Service Commission shall be held.</p>	<p>Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.</p>

[No. A—12018/3/89/Admn./DEP/Dir. (V)]

N.A. VISWANATHAN, Director (Films)

MINISTRY OF LABOUR

New Delhi, the 24th April, 1991

Corrigendum

G.S.R. 299.—In the Notification of the Government of India in the Ministry of Labour No. GSR 1004, dated the 10th November, 1989, published at pages 1 to 93 in the Gazette of India, Extra-ordinary,

Part II, Section 3, sub-section (i) dated the 10th November, 1989 at page 92 against serial number 24 relating to the post of Audio-visual Officer, in column 4, for "Rs. 1640-60-2600-EB-125-3500]" read "Rs. 1640-60-2600-EB-75-2900."

[No. A-12018/3/86-FACISHI]

R. T. PANDEY, Dy. Secy.